

國立新化高工115學年度校園霸凌防制計畫

1150907 校園霸凌防制委員會通過

壹、依據：校園霸凌防制準則（以下簡稱防制準則）第7條第1項規定，學校應組成校園霸凌防制委員會，其任務為負責校園霸凌防制計畫之研擬及推動。

貳、實施對象：學校教職員工生。

參、校園安全規劃及校園霸凌防制機制具體作法：

一、成立相關組織

- (一)依據防制準則第7條第2項與第3項規定略以，學校應設置校園霸凌防制委員會(下稱防制委員會)，委員應包括校長或副校長、未兼行政職務之教師代表、學務人員或輔導人員至少二人、家長代表、外聘學者專家、高級中等學校並應包括學生代表。委員任期1年為原則，期滿得續聘。
- (二)依據防制準則第24條第1項規定，校長於防制委員會委員中指派三人組成審查小組(如附件1)。
- (三)防制委員會成員應配合參加教育部、國民及學前教育署及各縣市教育局辦理防制校園霸凌相關活動及個案研討。

二、加強宣導及專業增能

- (一)依據防制準則第8條第1項第3款規定，學校每學期應結合校務會議、導師會議或教師進修研習時間辦理校園霸凌防制及輔導知能相關之在職進修活動，如：班級經營策略、輔導諮商技巧等。
- (二)教職員工部分：
結合校務會議、導師會議或教師進修研習時間宣導，主講人為本校學務主任、生輔組長或外聘講師。
- (三)學生部分：
學校於每學期開學第一週，配合辦理「友善校園週」宣導活動時，納入反霸凌宣導內容，宣導通報管道與檢舉機制。
- (四)家長部分：
為提升家長校園霸凌防制之知能與意識，學校應邀請家長參與校園霸凌防制之措施、機制、培訓及研習，並應配合學校對其子女之教育及輔導。學校應於每學期第一次家長會議時進行宣導。

三、積極預防

- (一)彈性調整班級位置：學校應彈性調整班級位置，需特別施予適當輔導或教學之班級應置於1樓或學務處附近。
- (二)強化熱點巡查：針對校園安全疑慮處所加強巡查，建立學校及警政聯繫網絡，協助校內防制霸凌業務及校園周邊危險區域巡邏。

(三)改善校園危險空間：依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。記錄校園內曾經發生校園霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園安全地圖。

(四)強化警政司法支援網路：與臺南市政府警察局新化分局簽訂「維護校園安全支援約定書」，強化警政支援網絡(如附件2)。

(五)融入課程與班級經營：

1. 學校應利用班會、月會、融入教育及綜合活動學習領域等課程，進行霸凌實務研析，培養學生法治、品德、人權、生命、性別平等、資訊倫理教育及偏差行為防制觀念，遏止霸凌行為產生，並鼓勵學生見義勇為。
2. 學校應對社交技巧不佳、行為明顯地與眾不同、易與人發生衝突或人際關係處理不當之學生，加強關心輔導，亦培養學生尊重他人與友愛待人之良好處世態度。
3. 與特教組建立相關合作機制，遇有衝突時，尋求相關人員協助處置。

(六)積極介入疑似有違法或不當行為：

1. 學校知悉學生疑似有違法或不當行為時，積極依防制準則第21條處理，採取適當管教措施、懲處或其他適當措施。
2. 學生之疑似有違法或不當行為經檢舉後，仍得依防制準則第21條處理，採取正向管教、懲處、輔導或其他適當措施。
3. 學校應定期評估有拒學或自殺、自傷意圖學生是否處於具有敵意之學習環境，並本權責協助與輔導。
4. 學校接獲檢舉時，應積極關懷當事人狀態，必要時，視當事人需求，主動提供輔導資源。

肆、霸凌事件之檢舉、通報及受理：

一、暢通檢舉管道、加強保密及安全性：

- (一)學校應主動營造友善、安全之檢舉及通報環境，不得因被行為人或任何人檢舉或協助他人檢舉，而予以不利之處分或措施。
- (二)加強各項求助管道如臺南市民專線(1999)、教育部反霸凌專線(1953)及本校霸凌申訴專線(06-5901161)等，以及早介入制止與化解。
- (三)學校對檢舉人、案件之當事人、證人及協助調查者之姓名或其他足以辨識其身分之資料，皆應予以保密。
- (四)若霸凌或偏差行為已發生而有旁觀學生制止，學校應予鼓勵並對其採取遏止霸凌或偏差行為之強制措施不予處罰。

二、明定分工職掌、落實通報義務：

- (一)學校防制校園霸凌業務各處室權責劃分如附件3。

- (二)知悉疑似校園霸凌事件時，均應立即向學校所定權責人員(學務處生輔組)通報，通報至遲不得超過24小時，涉及兒童及少年福利與權益保障法等相關規定，應向社政主管機關進行通報。

三、 配當合適空間、處置依法規定：

- (一)學校應事先就案件處置之會前會、調查/調和會議、訪談之場地、錄音或錄影器材、資料保存設備，視特性周全安排(包括討論空間之隱蔽性、安全性與隔音功能)。
- (二)處理疑似霸凌案件應依據防制準則標準作業流程，並利用教育部防制校園霸凌專區工作手冊表單，以完善處理程序。
- (三)本校疑似霸凌案件調查時，調查小組及配合調查之人員，倘若影響該成員課務，應以公假辦理，並請教務處協助課務排代事宜。

四、 化解衝突、回歸正常學習：

- (一)遇有生對生紛爭，學校應減低當事人雙方互動之機會，以預防、減低或杜絕行為人再犯。
- (二)學校必要時，得對當事人施予抽離或個別教學、輔導，學校並得暫時將當事人安置到其他班級或協助當事人依法定程序轉班。
- (三)學校必要時得彈性處理當事人之出缺席紀錄或成績評量，並積極協助其課業，不受請假、學生成績評量或其他相關規定之限制。
- (四)學校應教導當事人雙方承擔責任、道德學習、有尊嚴的對話及修補傷害，減輕霸凌造成之創傷與衝突，促進和解及修復關係。

伍、獎懲：

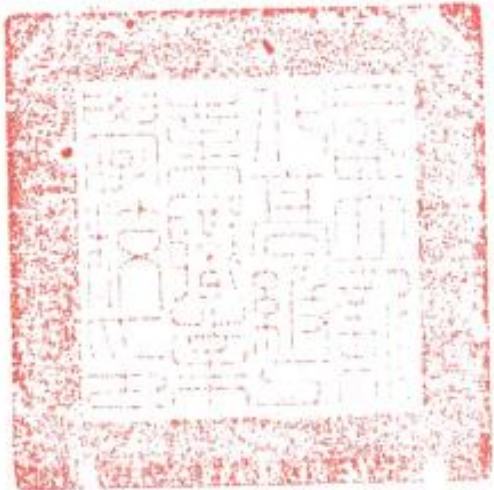
- 一、學校教職員工或其他人員有辦理校園霸凌防制之功者，教師部分依據公立高級中等以下學校教師成績考核辦法進行敘獎，學校行政人員依據公務人員考績法等相關規定進行敘獎。
- 二、學校教職員工生或其他人員有違反防制準則之規定者，應視情節輕重，分別依成績考核、考績、懲戒或懲處等相關法令規定及學校章則辦理。

陸、經費支應：處理疑似霸凌案件相關調查衍生之費用，得依專案編列預算或相關經費項下核支。

柒、本實施計畫陳校長核定後實施，修正時亦同。

附件1

115學年度國立新化高工校園霸凌防制委員會名冊					
序號	編組職稱	姓名	職稱	校長指派3人為審查小組	備考
1	主席	陳○○	校長		
2	學務人員	洪○○	學務主任	√	
3	學務人員	林○○	生輔組長	√	
4	學務人員	邱○○	學創人員		
5	輔導人員	莊○○	輔導老師	√	
6	教師代表	吳○○	特教組長		
7	教師代表	徐○○	教師會代表		
8	教師代表	王○○	教師會代表		
9	家長代表	陳○○	家長會代表		
10	學者專家	蘇○○	新化分局 偵查隊偵查佐		
11	學生代表	蕭○○	學生會會長		
附註	一、依據防制準則第7條第2項與第3項，高級中等以下學校應組成<u>防制委員會</u>5人至11人，任期一年為原則，期滿得續聘；委員之任期，得以學年為單位。<u>校長或副校長</u>為召集人，並應包括「未兼行政教師代表、學務人員或輔導人員」(至少2人)、家長代表、外聘專家學者(如偏遠地區學校外聘學者專家有困難者，得以社會公正人士替代)，高級中等學校應包括學生代表。 二、依據防制準則第24條第1項，學校校長應在防制委員會委員中指派三人組成審查小組；審查小組委員之任期，與防制委員會委員相同。				

國立新化高級工業職業學校 臺南市政府警察局新化分局		維護校園安全支援約定書	
簽定期 日期	115年9月7日	簽定地點	臺南市政府警察局新化分局
簽 單 定 位	國立新化高級工業職業學校	用 印 處	
	臺南市政府警察局新化分局		
簽 定 目 的	結合學校與警察力量，加強防制毒品與不良幫派勢力入侵校園，消弭校園暴力事件，共同維護校園安全，以協力營造「健康安全、溫馨祥和」之學習環境。		

一、約定維護校園安全支援範圍：

舉凡國立新化高級工業職業學校請求新化分局處理校園內發生學生霸凌恐嚇勒索、集體鬥毆打架、吸毒行為、中輟生協尋，校外不良分子入侵校園破壞、騷擾、偷竊、販毒事件及幫派侵入校園發展組織暨其他兒童與少年保護事件等問題，均屬派員支援任務範圍。

二、約定維護校園安全支援項目：

- (一) 在校區附近廣設巡邏箱，加強巡邏查察。
- (二) 協助校園安全環境檢測評估，減少治安死角，淨化校園周邊安全空間，保護學生上下學安全。
- (三) 加強各級學校校慶、畢業典禮或其他校際活動期間之安全維護工作。
- (四) 協尋中輟學生，協助復學。
- (五) 積極偵辦毒品與不良幫派勢力侵入校園事件。
- (六) 加強蒐報幫派吸收學生不法事證，提報檢肅。
- (七) 協助轄區學校辦理學生外宿安全認證，認證方式由學校邀集警察（分）局共同會商。

三、協調聯繫：

- (一) 協請規劃結合商家、愛心商店、警察服務聯絡站及交通崗等處所，建構安心走廊，共同維護學生上、放學安全。
- (二) 協請學務人員參與聯合巡查小組，查察青少年學生易聚集、滋事及不當出入之娛樂、休閒場所。
- (三) 協請學校教師、訓輔人員、軍訓教官配合校園訪查，瞭解學生藥物濫用情形與不良幫派組合在學校活動狀況。
- (四) 協請落實執行「校園事件通報管理系統」規定，提供毒品、黑道幫派侵入校園情資。

四、約定通報：

- (一) 查察發現學生違反毒品防制條例案件、參加不良幫派組織、民俗藝陣或其他偏差行為，密件通報學校加強輔導。
- (二) 清查校園周邊500公尺內色情、毒品交易、賭博電玩等不良（當）場所資料，密件通報提供學校，俾利學校訓輔人員有效管制學生，避免涉足。

五、約定注意事項：

- (一) 對學校請求處理毒品、不良幫派勢力入侵校園、校園暴力或竊盜等危害校安事件，應立即、優先處理並確實保密，絕對禁止對外發布新聞或公布學校、學生資料與案情，以維護學生權益。
- (二) 學校上課期間，警察人員未經學校同意不得隨意進入校園。惟為配合學校需求，定時或不定時進入校園，協助巡查有無不法，以防制校園暴力事件發生。於偵辦校園內之刑事案件時，應適時知會校方聯繫窗口人員（學務主管），並由學務人員全程陪同處理，俾有效因應各項校園突發事件。
- (三) 大專校院尚需要警察機關進入校園協助巡邏時，請該校填具「（大專校院全銜）請求警察機關派員協助校園巡邏申請書」（如附表），由轄區警察分局負責受理、審查，在警方許可範圍內妥適規劃勤務，調派警力，依其申請全力協助，並請校方派人會同配合執行。
- (四) 警察人員進入校園穿著之服裝（警察制服或便服）與警用車輛，得視事件發生當時之需要，由雙方協商進行之。

學校各處室具體分工措施表				
執行要項		辦理單位		
		主辦	協辦	
教育宣導	將學生法治、品德、人權、生命及性別平等教育融入社會領域及綜合領域，並適時於相關課程結合重大事件實施機會教育。	教務處	學務處 輔導室	
	結合民間、公益團體及社區辦理多元活潑教育宣導活動，深化學生法治、品德、人權、生命及性別平等教育。	學務處	輔導室	
	遴聘法治教育專家，辦理相關研習（宣導）活動。	學務處	輔導室	
	各級學校每學期結合各項研習、會議等時間，實施防制校園霸凌專題報告，強化教育人員防制校園霸凌知能。	學務處	輔導室	
	推動防制霸凌教育宣導週，並規劃辦理相關系列活動及教師法治、品德、人權及生命教育相關研習。	學務處	輔導室	
發現處置	各級學校教職員工生，如遇霸凌個案時，應立即通報學務處生輔組。	全體教職員工生	學務處	
	設置投訴信箱，建構防制校園霸凌網頁，提供學生及家長投訴，並宣導相關訊息及法規(令)，遇有投訴，由學務處指派專人處置及輔導。	學務處	輔導室	
	發現疑似霸凌行為，並列管查明追蹤輔導；如確認為霸凌個案者，即應依規定召開校園霸凌防制委員會並啟動輔導及獎懲機制。	校園霸凌防制委員會	學務處 教務處 輔導室	
介入輔導	學生發生疑似霸凌個案，經學校防制校園霸凌防制委員會確認，符合霸凌要件，除依校安通報系統通報外，並成立輔導專案，結合校內外資源及輔導作為。 輔導專案應就霸凌行為者、受凌者、旁觀者擬訂輔導計畫，明列輔導內容、分工、期程等，並將紀錄留校備查。	校園霸凌防制委員會	輔導室 生輔組	
	若霸凌行為屬情節嚴重之個案，應通報警政單位協處。	學務處	生輔組	
	對於仍無法改變偏差行為之學生，得於徵求家長同意轉介專業諮商輔導或醫療機構實施矯正與輔導；個案轉介實施矯正與輔導後，學校校園霸凌防制委員會仍應持續關懷並與該專業諮商輔導或醫療機構保持聯繫，定期追蹤輔導情形，必要時得洽請當地縣市政府社政機構介入協調適當之機構輔導或安置。	學務處 輔導室	生輔組	